

INDICADOR	DESCRIPCION	Resultado
A.	INFORMACION DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES.	
A.1.	CONFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	
A.1.1.	Tiempo promedio de permanencia de gerencia	Lcdo. Escobar 5 años 3 meses
A.1.2.	Composición de gerencia	Lcdo. Escobar Ejerce actualmente
A.1.3.	Nivel de rotación gerencia	Lcdo. Escobar 4
A.1.4.	Miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 35 Miembros suplentes 35
A.1.5.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 8 meses Miembros suplentes 8 meses
B.	PARTICIPACION DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA	
B.1.	FUNCIONES DE LOS COMITÉS	
B.1.1.	No. de Asambleas	4
B.1.2.	No. de reuniones de Comités	22
B.2.	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	
B.2.1.	No. de capacitaciones a los miembros de la Asamblea General de Representantes	1
B.2.2.	No. de horas de capacitación en el año, No. de miembros presentes en capacitación	1
C.	INFORMACION SOBRE LA ASAMBLEA DE REPRESENTANTES	
C.1.	FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA	
C.1.1.	Número de reuniones de los miembros de la asamblea general de representantes	26
C.1.2.	Número de asistentes por reunión de los miembros de la asamblea general de representante	170
C.1.3.	Número de veces que se suspendieron la reunión por falta de quórum	0
C.1.4.	Observaciones realizadas por los miembros del Comité de Ética	Sin observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS	
C.2.1.	Gasto promedio causado por número de reuniones realizadas	\$ 508.57
C.2.2.	Gasto promedio causado por miembros que asistieron a las reuniones	\$ 77.78
C.2.3.	Monto de Inversión de curso de capacitación	\$ 0.00
C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS PRESTADO A LOS PARTICIPES QUE CONFORMAN EL FONDO CESANTÍA MDMQ.	
C.3.1.	Número de casos resueltos/número de casos presentados:	100%
C.3.2.	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad:	NA
C.3.3.	Afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación/cesantía	688/522
D.	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
D.1.	INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL	
D.1.1.	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente 5 años 3 meses Contador 16 años 11 meses Jefe de Operaciones 18 años 5 meses Jefe de Crédito 2 año 6 meses
D.1.2.	Tiempo promedio de permanencia	Gerente 4 Contador 4 Jefe de Operaciones 4 Jefe de Crédito 2.5

INDICADOR	DESCRIPCIÓN		Resultado	
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	Masculino	75%	
		Femenino	25%	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Tercer Nivel	75.00%	
		Cuarto Nivel	25.00%	
D.2.	INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre gastos operativos	2021	19.63%	
		2022	19.12%	
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre utilidades	2021	1.30%	
		2022	1.37%	
E.	INFORMACION LABORAL			
E.1.	CARACTERISTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1.	No. de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	2021	Masculino	11
			Femenino	9
		2022	Masculino	11
			Femenino	10
E.1.2.	No. de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años.	2021	Secundaria	3
			Tercer nivel	15
			Cuarto nivel	2
		2022	Secundaria	3
			Tercer nivel	16
			Cuarto nivel	2
E.1.3.	Empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2021	6	
		2022	5	
E.1.4.	Clasificación de los empleados por su permanencia	Menos de 1 año	2	
		De 1 a 2 años	3	
		De 2 a 5 años	6	
		Mas de 5 años	10	
E.1.5.	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	2020	0	
		2021	2	
E.1.6.	Clasificación del personal por rangos de salarios	Hasta \$500.00	2	
		de \$501.00 a \$1500.00	15	
		de \$1501.00 a \$3000.00	3	
		Más de \$3001.00	1	
E.2.	CAPACITACIÓN			
E.2.1.	Valor de inversión en capacitación	2021	\$ 3,053.15	
		2022	\$ 735.00	
E.2.2.	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	2021	736	
		2022	883	
E.2.3.	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	2021	20	
		2022	5	