

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	Resultado
<b>A.</b>	<b>INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES.</b>	
<b>A.1.</b>	<b>CONFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN</b>	
<b>A.1.1.</b>	Tiempo promedio de permanencia de gerencia	Dra. Tejada 9 meses
		Lcdo. Escobar 3 años 3 meses
<b>A.1.2.</b>	Composición de gerencia	Lcdo. Escobar Ejerce actualmente
<b>A.1.3.</b>	Nivel de rotación gerencia	Dra. Tejada 0,75
		Lcdo. Escobar 3,25
<b>A.1.4.</b>	Miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 25
		Miembros suplentes 25
<b>A.1.5.</b>	Tiempo promedio de permanencia de los miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 2 años 6 meses
		Miembros suplentes 2 años 6 meses
<b>B.</b>	<b>PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA</b>	
<b>B.1.</b>	<b>FUNCIONES DE LOS COMITÉS</b>	
<b>B.1.1.</b>	No. de Asambleas	4
<b>B.1.2.</b>	No. de reuniones de Comités	22
<b>B.2.</b>	<b>FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL</b>	
<b>B.2.1.</b>	No. de capacitaciones a los miembros de la Asamblea General de Representantes	0
<b>B.2.2.</b>	No. de horas de capacitación en el año, No. de miembros presentes en capacitación	0
<b>C.</b>	<b>INFORMACIÓN SOBRE LA ASAMBLEA DE REPRESENTANTES</b>	
<b>C.1.</b>	<b>FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA</b>	
<b>C.1.1.</b>	Número de reuniones de los miembros de la asamblea general de representantes	26
<b>C.1.2.</b>	Número de asistentes por reunión de los miembros de la asamblea general de representante	170
<b>C.1.3.</b>	Número de veces que se suspendieron la reunión por falta de quórum	0
<b>C.1.4.</b>	Observaciones realizadas por los miembros del Comité de Ética	Sin Observaciones
<b>C.2.</b>	<b>NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS</b>	
<b>C.2.1.</b>	Gasto promedio causado por número de reuniones realizadas	\$ 20.40
<b>C.2.2.</b>	Gasto promedio causado por miembros que asistieron a las reuniones	\$ 3.12
<b>C.2.3.</b>	Monto de Inversión de curso de capacitación	\$ 0.00
<b>C.3.</b>	<b>USUARIOS DE LOS SERVICIOS PRESTADO A LOS PARTICIPES QUE CONFORMAN EL FONDO CESANTÍA MDMQ.</b>	
<b>C.3.1.</b>	Número de casos resueltos/número de casos presentados:	100%
<b>C.3.2.</b>	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad:	NA
<b>C.3.3.</b>	Afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía:	234
<b>D.</b>	<b>INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL</b>	
<b>D.1.</b>	<b>INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL</b>	
<b>D.1.1.</b>	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente 3 años 3 meses
		Contador 14 años 11 meses
		Jefe de Crédito 16 años 5 meses
<b>D.1.2.</b>	Tiempo promedio de permanencia	Gerente 3.25
		Contador 4
		Jefe de Crédito 4

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	Resultado		
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	Masculino	100%	
		Femenino	0%	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Secundaria	0%	
		Tercer Nivel	66.67%	
		Cuarto Nivel	33.33%	
<b>D.2.</b>	<b>INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL</b>			
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre gastos operativos	2019	18.04%	
		2020	18.61%	
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre utilidades	2019	1.16%	
		2020	1.59%	
<b>E.</b>	<b>INFORMACIÓN LABORAL</b>			
<b>E.1.</b>	<b>CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD</b>			
E.1.1.	No. de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	2019	Masculino	7
			Femenino	4
		2020	Masculino	7
			Femenino	4
E.1.2.	No. de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años.	2019	Secundaria	3
			Tercer nivel	7
			Cuarto nivel	1
		2020	Secundaria	2
			Tercer nivel	8
			Cuarto nivel	1
E.1.3.	Empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2019	4	
		2020	4	
E.1.4.	Clasificación de los empleados por su permanencia	Menos de 1 año	1	
		De 1 a 2 años	1	
		De 2 a 5 años	5	
		Mas de 5 años	4	
E.1.5.	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	2019	1	
		2020	2	
E.1.6.	Clasificación del personal por rangos de salarios	Hasta \$500.00	4	
		de \$501.00 a \$1500.00	7	
<b>E.2.</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>			
E.2.1.	Valor de inversión en capacitación	2019	\$ 842.91	
		2020	\$ 1,608.32	
E.2.2.	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	2019	512	
		2020	614	
E.2.3.	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	2019	6	
		2020	5	