

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	Resultado
A.	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO, JUNTA DIRECTIVA, O QUIEN HAGA SUS VECES.	
A.1.	CONFORMACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN	
A.1.1.	Tiempo promedio de permanencia de gerencia	Dra. Tejada 9 meses
		Lcdo. Escobar 3 años 3 meses
A.1.2.	Composición de gerencia	Lcdo. Escobar Ejerce actualmente
A.1.3.	Nivel de rotación gerencia	Dra. Tejada 0,75
		Lcdo. Escobar 3,25
A.1.4.	Miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 25
		Miembros suplentes 25
A.1.5.	Tiempo promedio de permanencia de los miembros de la Asamblea General de Representantes	Miembros principales 2 años 6 meses
		Miembros suplentes 2 años 6 meses
B.	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA	
B.1.	FUNCIONES DE LOS COMITÉS	
B.1.1.	No. de Asambleas	4
B.1.2.	No. de reuniones de Comités	22
B.2.	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	
B.2.1.	No. de capacitaciones a los miembros de la Asamblea General de Representantes	0
B.2.2.	No. de horas de capacitación en el año, No. de miembros presentes en capacitación	0
C.	INFORMACIÓN SOBRE LA ASAMBLEA DE REPRESENTANTES	
C.1.	FUNCIONES DE LOS MIEMBROS DE LA ASAMBLEA	
C.1.1.	Número de reuniones de los miembros de la asamblea general de representantes	26
C.1.2.	Número de asistentes por reunión de los miembros de la asamblea general de representante	170
C.1.3.	Número de veces que se suspendieron la reunión por falta de quórum	0
C.1.4.	Observaciones realizadas por los miembros del Comité de Ética	Sin Observaciones
C.2.	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS	
C.2.1.	Gasto promedio causado por número de reuniones realizadas	\$ 20.40
C.2.2.	Gasto promedio causado por miembros que asistieron a las reuniones	\$ 3.12
C.2.3.	Monto de Inversión de curso de capacitación	\$ 0.00
C.3.	USUARIOS DE LOS SERVICIOS PRESTADO A LOS PARTICIPES QUE CONFORMAN EL FONDO CESANTÍA MDMQ.	
C.3.1.	Número de casos resueltos/número de casos presentados:	100%
C.3.2.	Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad:	NA
C.3.3.	Afiliados que se acogen a los beneficios de cesantía:	234
D.	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL	
D.1.	INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL	
D.1.1.	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente 3 años 3 meses
		Contador 14 años 11 meses
		Jefe de Crédito 16 años 5 meses
D.1.2.	Tiempo promedio de permanencia	Gerente 3.25
		Contador 4
		Jefe de Crédito 4

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	Resultado		
D.1.3.	Participación en el equipo gerencial por género	Masculino	100%	
		Femenino	0%	
D.1.4.	Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios	Secundaria	0%	
		Tercer Nivel	66.67%	
		Cuarto Nivel	33.33%	
D.2.	INFORMACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL			
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre gastos operativos	2019	18.04%	
		2020	18.61%	
D.2.1.	Nivel de remuneración sobre utilidades	2019	1.16%	
		2020	1.59%	
E.	INFORMACIÓN LABORAL			
E.1.	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD			
E.1.1.	No. de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	2019	Masculino	7
			Femenino	4
		2020	Masculino	7
			Femenino	4
E.1.2.	No. de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años.	2019	Secundaria	3
			Tercer nivel	7
			Cuarto nivel	1
		2020	Secundaria	2
			Tercer nivel	8
			Cuarto nivel	1
E.1.3.	Empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos 2 años	2019	4	
		2020	4	
E.1.4.	Clasificación de los empleados por su permanencia	Menos de 1 año	1	
		De 1 a 2 años	1	
		De 2 a 5 años	5	
		Mas de 5 años	4	
E.1.5.	Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	2019	1	
		2020	2	
E.1.6.	Clasificación del personal por rangos de salarios	Hasta \$500.00	4	
		de \$501.00 a \$1500.00	7	
E.2.	CAPACITACIÓN			
E.2.1.	Valor de inversión en capacitación	2019	\$ 842.91	
		2020	\$ 1,608.32	
E.2.2.	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	2019	512	
		2020	614	
E.2.3.	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	2019	6	
		2020	5	